

LEITER:IN FACILITY

gesucht

DIE TRÄGERIN

- Gemeinnützige oXxymoron GmbH mit drei Kitas, einem Familienzentrum, unterstützendem Management-Team und Küche am Standort
- Wir arbeiten für eine chancengerechtere Gesellschaft, in der Menschen beste Bedingungen finden, um gemeinsam zu wachsen und sich frei entwickeln zu können

DIE STELLE

Gesucht wird ein:e Leiter:in Facility, der/die die Führung des Bereichs und des 5-köpfigen Facility-Teams übernimmt.

- **Stundenumfang:** 30 Wochenstunden
- **Vergütung:** erfolgt nach Haustarif in Anlehnung an den TV-L (E8)
- **Tätigkeitsbeginn:** zum nächstmöglichen Zeitpunkt
- **Verantwortlichkeiten:** Mit Budget- und Personalverantwortung

KONTAKT

Für Rückfragen stehe ich Ihnen gerne zur Verfügung!

Friederike Memleb Personalmanagement
Mail: bewerben@oxxymoron.de
Tel: 030 – 74 07 85 83
Web: www.oxxymoron.de

AUFGABEN

- Einsatzplanung, Anleitung und Anweisung des Facility-Teams
- Objektkontrolle, Instandhaltungs-, Pflege-, Sanierungs- und Reparaturarbeiten
- Projektplanung, -begleitung, -ausführung in Zusammenarbeit mit dem Managementteam
- Zusammenarbeit mit internen (Bereichsleitung Küche, Leitungskräften, Managementteam) sowie mit externen Ansprechpartnern und Dienstleistern
- Bedarfsermittlung, Einkauf und Prüfung der Bestellungen
- Durchführung interner Schulungen

IHR PROFIL

- Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung im Facility-Bereich und haben idealerweise eine handwerkliche Ausbildung abgeschlossen
- Sie verfügen über Planungs- und Organisationskompetenzen
- Sie haben bereits Erfahrung in der Führung von (kleineren) Teams
- Sie beschreiben sich selbst als kommunikativen Teamplayer mit einem Blick für das große Ganze
- Idealerweise verfügen Sie über eine Aus-/Weiterbildung zum Brandschutzbeauftragten oder die Bereitschaft, diese zu absolvieren (arbeitgeberfinanziert)
- Sie sind bereit, Beauftragter für Arbeitssicherheit zu werden und regelmäßig an den dafür notwendigen Schulungen teilzunehmen (arbeitgeberfinanziert)

WIR BIETEN

- Geregelte Arbeitszeiten von Montag bis Freitag
- 30 Tage Jahresurlaub sowie die Zahlung einer Gratifikation am Jahresende
- Wählbare, bezuschusste Zusatzleistungen (nach der Probezeit), wie z.B. Massagen, Fortbildungsbudgets, eine Urban-Sports-Club-Mitgliedschaft oder ein BVG-Firmenticket
- Entwicklungsmöglichkeiten, u.a. durch Fortbildungen (festes Jahresbudget/Mitarbeiter:in), gelebte Feedbackkultur und Gestaltungsfreiheiten
- Wöchentliche Teamsitzungen
- Betriebsfeiern, regelmäßige After Work Treffen und Betriebsausflüge
- Ermäßigtes, frisch zubereitetes Mittagessen sowie kostenfreie Obst- und Getränkeangebote
- Eine partizipative und kollegiale Unternehmenskultur, in der mehr als nur die Arbeitskraft der Mitarbeiter:innen zählt

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!